

ВОПРОС 1

Я после травмы признан инвалидом 3 группы. В соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов мне противопоказана та должность, которую я занимал до травмы. Могу ли я по собственному желанию остаться в прежней должности.

ОТВЕТ

Согласно п.8 ч.1 ст.77 Трудового Кодекса РФ, отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством РФ, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы является основанием прекращения трудового договора.

В силу ст.23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ" (далее -Закон №181ФЗ), инвалидам создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации. Индивидуальная программа реабилитации имеет рекомендательный характер, он вправе отказаться от нее, как в части, так и в целом.

Из изложенного следует, что работник, признанный инвалидом, вправе работать в прежней должности. Однако работодатель может настоять на прекращении трудового договора.

Более подробную юридическую консультацию Вы можете получить позвонив по телефонам указанным на нашем сайте.

[Получить бесплатную юридическую консультацию](#)